



Broj: 05-34-2-1090/20
Datum, 25.12.2020. godine

Na osnovu člana 61. stav 2. Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02, 102/09 i 72/17), a u skladu sa članom 7. stav 2. i članom 31. stav 2. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03, 04/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 02/06, 32/07, 43/09, 08/10, 40/12 i 93/17), čl. 54. i 55. Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 32/20 i 65/20) i čl. 6. i 9. Metodologije za rapoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda ("Službeni glasnik BiH", br. 6/12 i 76/20), donosim

ODLUKU

o utvrđivanju dodatnih kriterija za razvrstavanje zaposlenih Agencije za državnu službu u viši unutrašnji platni razred u 2020. godini

I

Ovom odlukom regulišu se dodatni kriteriji za zaposlene u Agenciji za državnu službu (u daljem tekstu: Agencija), koji u tekućoj 2020. godini ostvaruju pravo na napredovanje u viši unutrašnji platni razred u skladu sa Metodologijom za rapoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda, a za koje su Zakonom o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine propisane maksimalne godišnje kvote napredovanja, odnosno procenti od 30% za prvi i drugi unutrašnji platni razred i 20% za treći i četvrti unutrašnji platni razred.

II

Izračunavanje broja zaposlenih koji mogu napredovati, vrši se na način da se ukupan broj zaposlenih na radnim mjestima, koja pripadaju istom platnom radnom razredu, a koji se kvalifikuju za napredovanje u prvi ili drugi unutrašnji platni razred, pomnoži sa zakonskim procentom od 30%, te se dobijeni rezultat zaokruži na najbliži cio broj (primjenom pravila o zaokruživanju brojeva).

Odredbe stava 1. ove tačke shodno se primjenjuju i ukoliko neko od zaposlenih ostvari uslove za napredovanje za treći ili četvrti unutrašnji platni razred, pri čemu će se za izračunavanje koristiti zakonski procenat od 20% za ove unutrašnje platne razrede.

III

Ukoliko je broj zaposlenih na radnim mjestima koja pripadaju istom platnom radnom razredu, i koji se kvalifikuju za napredovanje, veći od broja dobijenog primjenom tačke II ove odluke, u viši platni razred razvrstava se odnosno napreduje zaposleni koji ima više ostvarenog radnog staža u Agenciji, uz uslov da u periodu kompletnog radnog staža u Agenciji nije ocjenjivan ocjenom „nezadovoljava“, kao ni ocjenom „zadovoljava“ u ovoj i u prethodne četiri godine.

Ako se primjenom stava 1. ove tačke ne može ispoštovati broj dobijen primjenom tačke II ove odluke (više zaposlenih koji su se zasnovali radni odnos u Agenciji istog dana), u viši platni razred razvrstava se odnosno napreduje zaposleni koji ima više ostvarenog radnog staža na trenutnom radnom mjestu ili na radnim mjestima istog ranga u odnosu na trenutno radno mjesto, uz uslov odsustva ocjena rada „nezadovoljava“ i „zadovoljava“ u skladu sa stavom 1. ove tačke.

IV

Zaposleni odabrani primjenom tač. II i III ove odluke raspoređuju se, odnosno napreduju u onaj unutrašnji platni razred za koji ispunjavaju uslove.

V

Ova odluka važi do 31.12.2020. godine.

VI

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja



DIREKTOR

Neven Akšamija