

Раскидом уговорног односа престају постојати и обавезе за уговорне стране, па тако није основано да се раскидом и непостојањем уговора намећу додатне обавезе, што у конкретном случају значи – трајање плаћања услуге која се не користи, што јасно и недвосмислено представља наметање додатних услова, а што је према одредбама Закона о конкуренцији забрањено, односно представља злоупотребу доминантног положаја према члану 10. став (2) тачка д) Закона о конкуренцији.

Оспорена одредба члана 16. Одлуке гласи:

*Трајно одустајање од преузимања топлотне енергије (трајно искључење) одобрава се искључиво за цијели објект (енергетску цјелину).*

*Дијелови објекта или станови који не чине засебну цјелину не могу се трајно искључивати из система гријања.*

и оспорене одредбе чланова 2. и 3. Правилника гласе:

*Стално искључење објекта са инсталација централног гријања одобрава се искључиво за цијели објект или дио објекта уколико за то постоје техничке могућности...*

*"ЈП Комунално Жепче неће одобравати стална искључења појединих дијелова објекта са инсталација централног гријања, него само искључење објекта као цјелине".*

представљају одредбе које су у супротности са Законом о конкуренцији из разлога што:

Конкуренијски савјет даље сматра да члан 16. Одлуке, односно члан 15. Правилника, којом се утврђује максимално вријеме трајања привременог искључења на 12 мјесеци као и услов да ће се одобрење за привремено искључење одобравати само за објекте који се не користе, представљају рестриктивне одредбе које су у супротности за одредбама Закона о конкуренцији из разлога што корисник услуга ни у којем случају не смије бити ограничен избором начина на који ће загријавати властиту стамбену јединицу.

Такође, Конкуренијски савјет је у својим већ усвојеним предметним рјешењима а који се односе на искључивање корисника са система централног градског гријања (Рјешење број УП-03-26-2-047-18/18 од 21.03.2019. године и Рјешење број УП-03-26-2-018-30/19 од 28.05.2020. године), прикуљао податке од привредних субјеката који такође обављају комуналне услуге од јавног интереса, гдје је анализом достављених података утврдио да исти не наплаћују паушале, дистрибутивне трошкове или неке друге сличне трошкове у ситуацијама када су корисници привремено или трајно искључени са водоводне или канализационе мреже, односно након искључивања са мреже снабдијевања електричном енергијом

На основу свега наведеног, Конкуренијски савјет је утврдио како је ЈП Комунално д.о.о. Жепче примјеном наведене Одлуке односно Правилника, приврједно одредбе Закона о конкуренцији злоупотребом доминантног положаја на тржишту дистрибуције топлотне енергије у Општини Жепче, на начин да условљава другу страну да прихвати додатне обавезе које по својој природи немају везе с предметом споразума, у складу са чланом 10. став (2) тачка д) Закона о конкуренцији.

*Слиједом наведеног, одлучено је као у тачки 1. диспозитива овог Рјешења.*

## 5. Новчана казна

У смислу члана 48. став (1) тачка а) Закона о конкуренцији, новчаном казном у износу највише до 10,0% вриједности укупног годишњег прихода привредног субјекта,

из године која је претходила години у којој је наступила повреда закона, казниће се привредни субјект, ако злоупотреби доминантан положај на начин прописан одредбама члана 10. Закона о конкуренцији.

Конкуренијски савјет је приликом изрицања висине новчане казне узео у обзир намјеру те дужину трајања повреде Закона о конкуренцији, као и последице које је иста имала на тржишну конкуренцију, у смислу члана 52. Закона о конкуренцији.

Надаље, полазећи од неспорно утврђене чињенице да је ЈП "Комунално", д.о.о. Жепче злоупотребио доминантни положај, из члана 10. став (2) тачке д) Закона о конкуренцији, у смислу члана 48. став (1) тачке б) Закона о конкуренцији, изречена је новчана казна у износу 5.000,00 КМ (пет хиљада и 00/100 КМ), што представља (...) \* 1 % оствареног прихода из 2020. године, који је износио (...) \* КМ.

У случају да се изречена новчана казна не уплати у утврђеном року иста ће се наплатити принудним путем, у смислу члана 47. Закона о конкуренцији, уз обрачунавање затезне камате за вријеме прекорачења рока, према важећим прописима Босне и Херцеговине.

*Имајући у виду наведено Конкуренијски савјет је одлучио као у тачкама 3. и 4. диспозитива овог Рјешења.*

## 6. Поука о правном лијеку

Против овог Рјешења није дозвољена жалба.

Незадовољна страна може покренути управни спор пред Судом Босне и Херцеговине у року од 30 дана од дана пријема, односно објављивања овог Рјешења.

Број УП-01-26-2-015-12/21

14. марта 2022. године

Сарајево

Предсједник

Др сц. Амир Каралић, с. р.

## AGENCIJA ZA DRŽAVNU SLUŽBU BOSNE I HERCEGOVINE

### 863

На основу чл. 29. и 30. и члана 64. став 4. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/03, 41/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 21/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 и 93/17) и члана 99. ст. 2. и 6. Закона о управи ("Службени гласник БиХ", број 32/02, 102/09 и 72/17), Агенција за државну службу, donosi

### PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNI PRAVILNIKA O NAČINU OCJENJIVANJA RADA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

#### Član 1.

У члану 29а. Правилника о начину оцјенјивања рада државних службеника у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 59/11 и 24/21), зarez и riječi: "који се могу оцјенјивати примјеном Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 26/04, 7/05, 48/05, 50/08, 60/10, 32/13 и 93/17), или на било који други начин који савјетовано лице сматра одговарајућим.", се brišu.

#### Član 2.

У члану 37. иза става (1) додаје се нови став (2) који гласи:  
"(2) У периоду из става (1) овог члана, оцјена рада додјелује се сваким шест мјесеци, а неће се оцјенјивати државни службеник који је у једном периоду оцјенјивања радио мање од три мјесеца, осим државног службеника који је на пробном раду."

Dosadašnji став (2) postaje став (3).

<sup>1</sup> (...) \* - подаци представљају пословну тајну

## Član 3.

Član 37a. mijenja se i glasi:

## "Član 37a.

(Prelazni režim ocjenjivanja rada sekretara sa posebnim zadatkom)

- (1) Odredbe ovog pravilnika o ocjeni rada sekretara sa posebnim zadatkom koji za svoj rad odgovara Vijeću ministara, primjenjuju se od dana imenovanja komisija iz člana 29. st. (6) i (7) ovog pravilnika.
- (2) Do formiranja komisija u skladu sa stavom (1) ovog člana, ocjena rada sekretara sa posebnim zadatkom smatra se utvrđenom u skladu sa godišnjim izvještajem o radu institucije.
- (3) Ocjena rada u skladu sa stavom (2) ovog člana za pojedine godine, smatra se pozitivnom ukoliko je izvještaj o radu usvojen od strane Vijeća ministara, a negativnom ukoliko je izvještaj o radu odbijen putem formalne odluke od strane Vijeća ministara.
- (4) Ukoliko izvještaj o radu nije usvojen od strane Vijeća ministara iz razloga što nije razmatran ili što nije bilo dovoljno glasova za njegovo usvajanje, isti nema učinka na utvrđivanje ocjene rada i državni službenik smatra se neocijenjenim za tu godinu.
- (5) Ocjena rada utvrđena u skladu sa ovim članom služi u svrhu eventualnog produženja mandata propisanog Zakonom, kao i za ostvarivanje prava nakon povratka sa funkcije, ali se ne može pretvoriti u numeričku, odnosno stepenovanu ocjenu rada."

## Član 4.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

Broj 01-02-2-332-2/21

30. novembra 2022. godine

Sarajevo

Direktor

Neven Akšamija, s. r.

Na temelju čl. 29. i 30. i članka 64. stavak 4. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 41/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 21/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 i 93/17) i članka 99. st. 2. i 6. Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", broj 32/02, 102/09 i 72/17), Agencija za državnu službu, donosi

**PRAVILNIK****O IZMJENAMA I DOPUNI PRAVILNIKA O NAČINU OCJENJIVANJA RADA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE**

## Članak 1.

U članku 29a. Pravilnika o načinu ocjenjivanja rada državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 59/11 i 24/21), zarez i riječi: "koji se mogu ocjenjivati primjenom Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05, 48/05, 50/08, 60/10, 32/13 i 93/17), ili na bilo koji drugi način koji savjetovana osoba smatra odgovarajućim.", se brišu.

## Članak 2.

U članku 37. iza stavka (1) dodaje se novi stavak (2) koji glasi:

- "(2) U razdoblju iz stavka (1) ovog članka, ocjena rada dodjeljuje se svakih šest mjeseci, a neće se ocjenjivati državni službenik koji je u jednom periodu ocjenjivanja radio manje od tri mjeseca, osim državnog službenika koji je na probnom radu."

Dosadašnji stavak (2) postaje stavak (3).

## Članak 3.

Članak 37a. mijenja se i glasi:

## "Članak 37a.

(Prijelazni režim ocjenjivanja rada tajnika sa posebnim zadatkom)

- (1) Odredbe ovog pravilnika o ocjeni rada tajnika sa posebnim zadatkom koji za svoj rad odgovara Vijeću ministara, primjenjuju se od dana imenovanja povjerenstava iz članka 29. st. (6) i (7) ovog pravilnika.
- (2) Do formiranja povjerenstava sukladno stavku (1) ovog članka, ocjena rada tajnika sa posebnim zadatkom smatra se utvrđenom sukladno godišnjem izvješću o radu institucije.
- (3) Ocjena rada sukladno stavu (2) ovog članka za pojedine godine, smatra se pozitivnom ukoliko je izvješće o radu usvojeno od strane Vijeća ministara, a negativnom ukoliko je izvješće o radu odbijeno putem formalne odluke od strane Vijeća ministara.
- (4) Ukoliko izvješće o radu nije usvojeno od strane Vijeća ministara iz razloga što nije razmatrano ili što nije bilo dovoljno glasova za njegovo usvajanje, isti nema učinka na utvrđivanje ocjene rada i državni službenik smatra se neocijenjenim za tu godinu.
- (5) Ocjena rada utvrđena sukladno ovom članku služi u svrhu eventualnog produženja mandata propisanog Zakonom, kao i za ostvarivanje prava nakon povratka sa funkcije, ali se ne može pretvoriti u numeričku, odnosno stupnjevanu ocjenu rada."

## Članak 4.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

Broj 01-02-2-332-2/21

30. studenoga 2022. godine

Sarajevo

Ravnatelj

Neven Akšamija, v. r.

На основу чл. 29. и 30. и члана 64. став 4. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/03, 41/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 21/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 и 93/17) и члана 99. ст. 2. и 6. Закона о управи ("Службени гласник БиХ", број 32/02, 102/09 и 72/17), Агенција за државну службу, доноси

**ПРАВИЛНИК****O IZMJENAMA I DOPUNI PRAVILNIKA O NAČINU OCJEŃIVANJA RADA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE**

## Члан 1.

У члану 29а. Правилника о начину оцјењивања рада државних службеника у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 59/11 и 24/21), запета и ријечи: "који се могу оцјењивати примјеном Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 26/04, 7/05, 48/05, 50/08, 60/10, 32/13 и 93/17), или на било који други начин који савјетовано лице сматра одговарајућим.", се бришу.

## Члан 2.

У члану 37. иза става (1) додаје се нови став (2) који гласи:

- "(2) У периоду из става (1) овог члана, оцјена рада додјелује се сваких шест мјесеци, а неће се оцјењивати државни службеник који је у једном периоду оцјењивања радио мање од три мјесеца, осим државног службеника који је на пробном раду."

Досадашњи став (2) постаје став (3).

## Члан 3.

Члан 37а. мијења се и гласи:

## "Члан 37а.

(Прелазни режим оцјењивања рада секретара са посебним задатком)

- (1) Одредбе овог правилника о оцјени рада секретара са посебним задатком који за свој рад одговара Савјету министара, примјењују се од дана именовања комисија из члана 29. ст. (6) и (7) овог правилника.
- (2) До формирања комисија у складу са ставом (1) овог члана, оцјена рада секретара са посебним задатком сматра се утврђеном у складу са годишњим извјештајем о раду институције.
- (3) Оцјена рада у складу са ставом (2) овог члана за поједине године, сматра се позитивном уколико је извјештај о раду усвојен од стране Савјета министара, а негативном уколико је извјештај о раду одбијен путем формалне одлуке од стране Савјета министара.
- (4) Уколико извјештај о раду није усвојен од стране Савјета министара из разлога што није разматран или што није било довољно гласова за његово усвајање, исти нема учинка на утврђивање оцјене рада и државни службеник сматра се неоцјењеним за ту годину.
- (5) Оцјена рада утврђена у складу са овим чланом служи у сврху евентуалног продужења мандата прописаног Законом, као и за остваривање права након повратка са функције, али се не може претворити у нумеричку, односно степеновану оцјену рада."

## Члан 4.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Број 01-02-2-332-2/21

30. новембра 2022. године

Сарајево

Директор

Невен Акшамџија, с. р.

**AGENCIJA ZA ANTIDOPING KONTROLU  
BOSNE I HERCEGOVINE****864**

Na osnovu člana 61. Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", broj 32/02, 102/09 i 72/17), člana 62. Zakona o sportu u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", broj 27/08, 102/09 i 66/16), te Uputstva za provođenje i primjenu Svjetskog antidoping kodeksa 2021, međunarodnih standarda i Antidoping pravila u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", broj 79/20), direktor Agencije za antidoping kontrolu Bosne i Hercegovine donosi

**ODLUKU****O LISTI ZABRANJENIH SREDSTAVA ZA 2023. GODINU**

## Члан 1.

Objavljuje se Lista zabranjenih sredstava za 2023. godinu (u daljem tekstu: Lista) koju je utvrdila Svjetska antidoping agencija WADA (u daljem tekstu: WADA), kao obavezni WADA Međunarodni standard Svjetskog antidoping programa.

## Члан 2.

Ova Lista objavljuje se u skladu sa UNESCO Međunarodnom konvencijom protiv dopinga u sportu, Antidoping konvencijom Vijeća Evrope i WADA Svjetskim antidoping kodeksom.

## Члан 3.

Ova Odluka stupa na snagu od 1.1.2023. godine.

Број 01-02-3-633/22

24. новембра 2022. године

Тузла

Директор

Slavko Matić, s. r.

**LISTA ZABRANJENIH SREDSTAVA (2023)****S0. NEODOBRENE SUPSTANCE****ZABRANJENE UVIJEK (NA TAKMIČENJU I IZVAN TAKMIČENJA)**

Sve zabranjene supstance u ovoj klasi su specifične supstance.

Bilo koja farmakološka supstanca na koju se ne odnosi niti jedan od sljedećih dijelova Liste i koja trenutno nema odobrenje bilo kojeg državnog regulatornog zdravstvenog tijela za terapijsku upotrebu kod ljudi (npr. lijekovi u pretkliničkom ili kliničkom razvoju ili lijekovi čiji je razvoj obustavljen, dizajnerski lijekovi, supstance odobrene samo za veterinarsku upotrebu) uvijek je zabranjena.

Ova klasa pokriva mnoge različite supstance uključujući, ali ne ograničavajući se na BPC-157.

**S1. ANABOLIČKA SREDSTVA****ZABRANJENA UVIJEK (NA TAKMIČENJU I IZVAN TAKMIČENJA)**

Sve zabranjene supstance u ovoj klasi su nespecifične supstance.

Anabolička sredstva su zabranjena.

**1. ANABOLIČKI ANDROGENI STEROIDI (AAS)**

Kada se primjenjuju egzogeno, uključujući, ali ne ograničavajući se na:

1-Androstenediol (5 $\alpha$ -androst-1-ene-3 $\beta$ , 17 $\beta$ -diol), 1-Androstenedione (5 $\alpha$ -androst-1-ene-3,17-dione), 1-Androsterone (3 $\alpha$ -hydroxy-5 $\alpha$ -androst-1-ene-17-one), 1-Epiandrosterone (3 $\beta$ -hydroxy-5 $\alpha$ -androst-1-ene-17-one), 1-Testosterone (17 $\beta$ -hydroxy-5 $\alpha$ -androst-1-en-3-one), 4-Androstenediol (androst-4-ene-3 $\beta$ , 17 $\beta$ -diol), 4-Hydroxytestosterone (4,17 $\beta$ -dihydroxyandrost-4-en-3-one), 5-Androstenedione (androst-5-ene-3,17-dione), 7 $\alpha$ -hydroxy-DHEA, 7 $\beta$ -hydroxy-DHEA, 7-Keto-DHEA, 17 $\alpha$ -methyl-epithiostanol (epistane), 19-Norandrostenediol (estr-4-ene-3,17-diol), 19-Norandrostenedione (estr-4-ene-3,17-dione), Androst-4-ene-3,11,17-trione (11-ketoandrostenedione, adrenosterone), Androstanolone (5 $\alpha$ -dihydrotestosterone, 17 $\beta$ -hydroxy-5 $\alpha$ -androst-3-one), Androstenediol (androst-5-ene-3 $\beta$ , 17 $\beta$ -diol), Androstenedione (androst-4-ene-3,17-dione), Bolasterone, Boldenone, Boldione (androst-1,4-diene-3,17-dione), Calusterone, Clostebol, Danazol ([1,2]oxazolo[4',5':2,3]pregna-4-en-20-yn-17 $\alpha$ -ol), Dehydrochloromethyltestosterone (4-chloro-17 $\beta$ -hydroxy-17 $\alpha$ -methyl-androst-1,4-dien-3-one), Desoxymethyltestosterone (17 $\alpha$ -methyl-5 $\alpha$ -androst-2-en-17 $\beta$ -ol and 17 $\alpha$ -methyl-5 $\alpha$ -androst-3-en-17 $\beta$ -ol), Drostanolone, Epiandrosterone (3 $\beta$ -hydroxy-5 $\alpha$ -androst-17-one), Epi-dihydrotestosterone (17 $\beta$ -hydroxy-5 $\beta$ -androst-3-one), Epitestosterone, Ethylestrenol (19-norpregna-4-en-17 $\alpha$ -ol), Fluoxymesterone, Formebolone, Furazabol (17 $\alpha$ -methyl [1,2,5] oxadiazolo[3',4':2,3]-5 $\alpha$ -androst-17 $\beta$ -ol), Gestrinone, Mestanolone, Mesterolone, Metandienone (17 $\beta$ -hydroxy-17 $\alpha$ -methyl-androst-1,4-dien-3-one), Metenolone, Methandiol, Methasterone (17 $\beta$ -hydroxy-2 $\alpha$ ,17 $\alpha$ -dimethyl-5 $\alpha$ -androst-3-one), Methyl-1-testosterone (17 $\beta$ -hydroxy-17 $\alpha$ -methyl-5 $\alpha$ -androst-1-en-3-one), Methylclostebol, Methyldienolone (17 $\beta$ -hydroxy-17 $\alpha$ -methyl-estra-4,9-dien-3-one), Methylnortestosterone (17 $\beta$ -hydroxy-17 $\alpha$ -methyl-estra-4-en-3-one), Methyltestosterone, Metribolone (methyltrienolone, 17 $\beta$ -hydroxy-17 $\alpha$ -methyl-estra-4,9,11-trien-3-one), Mibolone, Nandrolone (19-nortestosterone), Norbolone, Norclostebol (4-chloro-17 $\beta$ -ol-estr-4-en-3-one), Norethandrolone, Oxabolone, Oxandrolone, Oxymesterone, Oxymetholone, Prasterone (dehydroepiandrosterone, DHEA, 3 $\beta$ -hydroxyandrost-5-en-17-one), Prostanolol (17 $\beta$ -[(tetrahydropyran-2-yl)oxy]1'H-pyrazolo[3,4:2,3]-5 $\alpha$ -androstane), Quinbolone, Stanozolol, Stenbolone, Testosterone, Tetrahydrogestrinone (17-hydroxy-18 $\alpha$ -