



Broj: 03-34-2-185-6/18
Sarajevo, 7.5.2018. godine

- INSTITUCIJE BOSNE I HERCEGOVINE

PREDMET: Ocjena probnog rada i potvrđivanje postavljenja, informacija i uputa za postupanje.-

Agencija za državnu službu BiH (u daljem tekstu: Agencija) tokom svog rada primijetila je da postoji upadljiv nedostatak informacija u pogledu ocjene probnog rada i iz nje proisteklog potvrđivanja postavljenja. Naime, Agenciji nisu dostavljani podaci o tome, niti se stiče utisak da se te zakonom propisane radnje većinom zaista i provode u praksi. S tim u vezi, obavještavamo vas o sljedećem:

Članom 29. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 4/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 i 93/17) propisano je da nakon preuzimanja dužnosti, državni službenik prolazi period probnog rada, koji period obuhvata period uvođenja u posao i period obavljanja dužnosti i ukupno traje dvanaest mjeseci (stav 1.), neposredno nadređeni državni službenik se određuje kao supervizor odgovoran za davanje ocjene rada na kraju probnog perioda, a ocjenjivanje probnog rada sekretara i pomoćnika ministra vrši ministar i zamjenici ministra (stav 2.), ukoliko je ocjena rada zadovoljavajuća, institucija potvrđuje postavljenje državnog službenika, a ukoliko je ocjena rada nezadovoljavajuća, institucija razrješava dužnosti državnog službenika, kojem prestaje radni odnos bez prava na otpremninu, uz pravo žalbe (stav 3.), a rukovodilac institucije na obrazložen zahtjev državnog službenika može produžiti probni rad za još šest mjeseci (stav 4.).

Nadalje, Pravilnikom o načinu ocjenjivanja rada državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 59/11), u članu 1. stav 2. propisano je da se odredbe istog pravilnika odnose se na sve ocjene rada, koje se dodjeljuju u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine, odnosno i na ocjenu probnog rada državnih službenika (član 29. Zakona), dok je članom 3. propisano da se ocjena probnog rada obavlja po isteku, odnosno završetku perioda probnog rada (stav 2.), te da se rad državnog službenika ocjenjuje u roku od 30 dana od dana isteka perioda ocjenjivanja (stav 3.). Konačno, članom 4. Pravilnika o načinu ocjenjivanja rada državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine propisano je da se ne ocjenjuju državni službenici koji su u jednom periodu ocjenjivanja radili manje od tri mjeseca, osim državnih službenika koji su na probnom radu. Posebne odredbe o ocjeni probnog rada nalaze se u čl. 14. i 19. Pravilnika o načinu ocjenjivanja rada državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine.

S obzirom na navedeno, probni rad teče nakon svakog postavljenja poslije obavljenog konkursa (kako javnog tako i internog). Iako nije izričito propisano, probni rad prestaje prije njegovog isteka u slučaju trajnog napuštanja državne službe u institucijama Bosne i Hercegovine. Pored toga, probni rad prestaje prije isteka i u slučaju kada državni službenik u toku probnog rada bude postavljen ili imenovan na drugo radno mjesto po osnovu internog ili javnog konkursa – tada takvom državljaninu prestaje probni rad na njegovom ranijem radnom mjestu, a otpočinje mu novi probni rad na novom radnom mjestu, jer razrješenjem sa ranijeg radnog mjesta prestaje i probni rad, a državni službenik ne može biti na dva probna rada u isto vrijeme.

Prethodnim su jasno definisane obaveze institucija vezano za period probnog rada, te kako bismo mogli utvrditi da se navedene odredbe zaista i poštuju u praksi, potrebno je da za sve državne službenike čiju ocjenu rada dodjeljuje institucija i čije postavljenje potvrđuje institucija (dakle, za sve državne službenike koji budu postavljeni ili imenovani, osim sekretara sa posebnim zadatkom), Agenciji ubuduće dostavljate sljedeće:

- informacije o ocjenjivanju probnog rada (ime i prezime državnog službenika i dodijeljenu ocjenu);
- primjerak rješenja o potvrđivanju postavljenja iz člana 29. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine (ukoliko bi se kojim slučajem desilo da ocjena probnog rada bude negativna, potrebno je dostaviti informacije o daljim postupcima).

Prethodno je potrebno dostavljati odmah, a najkasnije 30 dana po izvršenom ocjenjivanju, odnosno po donošenju rješenja o potvrđivanju postavljenja. Ukoliko prethodne radnje nije moguće izvršiti u zakonskim rokovima iz objektivnih razloga (produženje perioda ocjenjivanja, duže odsustvo iz državne službe u skladu sa propisima), potrebno je dostaviti informaciju i o tome.

Pored toga, potrebno je da Agenciji dostavite sve informacije o ocjenama probnog rada i potvrđivanjima postavljenja izvršenim u 2017. i 2018. godini, a u slučaju da iste radnje nisu vršene, da Agenciju obavijestite o razlozima zašto predmetne zakonske odredbe nisu primijenjivane do sada, odnosno najmanje u navedenom prethodnom periodu. Ukoliko ste međutim potvrđivanje postavljenja izvršili na drugi način, a ne donošenjem rješenja, tada je potrebno samo navesti na koji način potvrđivanje vršeno (službena zabilješka i sl.), s tim da je ubuduće potvrđivanje postavljenja potrebno obavljati putem rješenja.

Dostavljeno:

- naslovu
- arhiva



DIREKTOR

Neven Akšamija
Neven Akšamija