



Broj: 03-34-2-507/15
Sarajevo, 23.06.2015. godine

- INSTITUCIJE BOSNE I HERCEGOVINE

PREDMET: Raspisivanje internog oglasa, mišljenje, dostavlja se.-

U posljednje vrijeme se ponekad (od strane pojedinih neupućenih državnih službenika) problematizira raspisivanje javnog oglasa u korist internog oglasa, u smislu da institucija mora uvijek raspisati interni oglas kada postoji kandidat koji bi se mogao unaprijediti putem internog oglasa.

Takav stav je pogrešan. Naime, u skladu sa članom 19. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10 i 40/12) - (u daljem tekstu: Zakon), ako u instituciji postoji upražnjeno mjesto koje se ne može popuniti internim premještajem državnog službenika zaposlenog na sličnom radnom mjestu u instituciji, **institucija može** prvo interno oglasiti to mjesto. Ukoliko ovakav interni premještaj nije moguć, upražnjeno radno mjesto se može popuniti eksternim premještajem državnog službenika koji je na sličnom položaju u drugoj instituciji, a ukoliko ovakav eksterni premještaj nije moguć, upražnjeno mjesto se oglašava putem javnog konkursa, koji se sprovodi u skladu sa navedenim zakonom. Dalje, upražnjeno radno mjesto institucija će interno oglasiti kada postoji upražnjeno radno mjesto na koje se državni službenik može unaprijediti, a prema procjeni institucije postoji najmanje jedan kvalitetan kandidat za unapređenje, ili kada ima državnih službenika koji su proglašeni prekobrojnima ili se proglašavaju prekobrojnima, kao posljedica reorganizacije ili smanjenja obima poslova institucije.

Dakle, kako je izričito zakonskom odredbom utvrđeno, institucija može, ali ne mora prvo interno oglasiti upražnjeno radno mjesto, jer riječ „može“ ima upravo takvo pravnotehničko značenje („može, ali ne mora“), a s obzirom da nema zakonske obaveze za interno oglašavanje, već je isto samo mogućnost, odluka da li neko mjesto oglasiti putem internog ili putem javnog oglasa, predstavlja diskrecionu odluku rukovodioca institucije.

Izuzetno od navedenog, u slučaju kada je osnovana nova institucija Bosne i Hercegovine po osnovu prenosa nadležnosti sa entiteta na Bosnu i Hercegovinu ili kada Bosna i Hercegovina, u skladu sa Ustavom, preuzme određene nadležnosti, upražnjeno mjesto se može popuniti putem internog ili eksternog premještaja državnog službenika iz odgovarajućeg organa državne službe/uprave entiteta u tu instituciju Bosne i Hercegovine ili putem javnog konkursa, u skladu sa članom 32a. Zakona (član 19. stav 4. Zakona). Navedene okolnosti, institucijama Bosne i Hercegovine omogućavaju da odluče da li će radno mjesto popuniti putem internog ili eksternog premještaja državnog službenika, ili putem javnog oglasa. Institucija Bosne i Hercegovine može odlučiti da provede bilo koji od ovih postupaka istovremeno ili jedan za drugim.

Podsjećamo i da interni oglas sprovodi institucija u kojoj je oglas raspisan. Svrha internog oglasa jeste unapređenje državnog službenika, osim u slučaju moguće prekobrojnosti. Ovaj oglas se raspisuje na osnovu čl. 19. stav 1. i 20., a u vezi sa članom 31. stav 1. Zakona. Izborni proces se sprovodi u skladu sa odredbama Pravilnika o uslovima i načinu obavljanja internih konkursa, internih i eksternih premještaja državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 62/10 i 30/14). Na ovaj oglas mogu se prijaviti samo lica zaposlena kao državni službenici u instituciji koja oglašava konkretno upražnjeno radno mjesto. Prijava sa traženom dokumentacijom dostavlja se preporučeno, putem pošte isključivo nadležnoj instituciji (naznačenoj u oglasu), koja obavlja sve potrebne administrativne i tehničke poslove u izbornom procesu. Napominjemo, da su institucije dužne obavještavati prijavljene kandidate o statusu prijave, toku procedure (terminima ispita), rezultatima stručnog ispita, rezervnoj listi i sl., u skladu sa odredbama Pravilnika o uslovima i načinu obavljanja internih konkursa, internih i eksternih premještaja državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine.

Sve ovo bitno je ne samo u cilju izbjegavanja nedoumica, odnosno neutemeljenih zahtjeva državnih službenika, već i zbog toga da institucije postupaju u skladu sa svojim propisanim obavezama.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

- naslovu
- arhiva



DIREKTOR
Neven Akšamija